

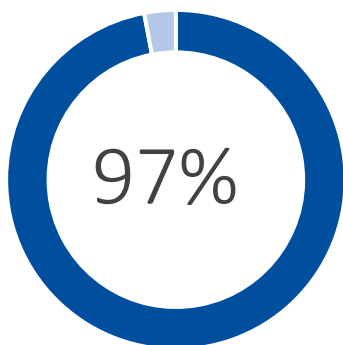
Charte RSE 2025



PRÉAMBULE

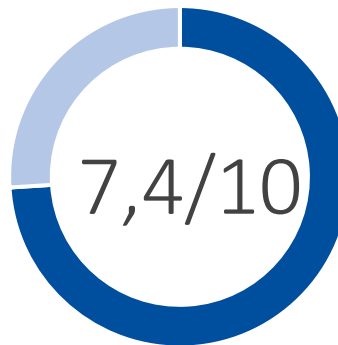
La Responsabilité Sociale des Entreprises, ou Responsabilité Sociétale des entreprises regroupe l'ensemble des pratiques mises en place par les entreprises dans le but de respecter les principes du développement durable, c'est-à-dire être économiquement viable, avoir un impact positif sur la société mais aussi mieux respecter l'environnement.





DES COLLABORATEURS

ont répondu à l'enquête de satisfaction interne fin 2024



NOTE DES COLLABORATEURS

pour évaluer leur bien-être et leur expérience dans l'entreprise fin 2024

Notre Objectif 2025 > 8/10

Notre objectif 2025 est de poursuivre nos actions d'améliorations concernant notre responsabilité sociale et sociétale.

3 FACTEURS D'IMPORTANCE



Économique



Social



Environnemental



FACTEUR ÉCONOMIQUE

Notre engagement dès la conception de nos produits

Nos achats Responsables

Notre ancrage territorial

Valoriser utiliser notre Stock / Recyclage

NOTRE ENGAGEMENT DES LA CONCEPTION DE NOS PRODUITS

- Depuis la création de l'entreprise, la conception de nos produits a été développée pour **limiter leur consommation énergétique et permettre une longue durée de vie.**
- Aujourd'hui, notre **expertise en efficacité énergétique** et notre R&D nous permet de proposer la plus large gamme de capteurs IoT Bluetooth ultra faible consommation. Chaque composant est sélectionné avec soin pour ses performances et sa faible consommation. Chaque logiciel embarqué est conçu et développé dans le but d'optimiser au mieux les capacités techniques de nos produits.
- C'est grâce à l'expérience acquise et la volonté de l'entreprise de s'inscrire dans une **démarche éco-responsable**, que nos produits sont conçus pour durer. Ainsi, ensemble, nous luttons contre l'obsolescence programmée des objets connectés.

NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL

- Achats locaux pour favoriser l'économie de la région et limiter l'impact du transport

Nous faisons appel à des fournisseurs de Montpellier et de notre région pour nos achats et la sous-traitance de fabrications lorsque cela est possible comme :



- Implication dans les associations locales pour le partage de valeurs et de connaissances



Nous sommes adhérent et membre de La French Tech Méditerranée, notre Directrice Générale a été impliquée bénévolement sur les six dernières années en tant que vice-présidente et participe notamment au mentorat de jeunes créateurs d'entreprises du programme FrenchTech Tremplin, ainsi qu'au jury Essentielles pour la création d'entreprises au féminin.



Nous sommes adhérent de Leader Occitanie et de Leader Montpellier pour le partage d'expériences entre ses membres autour des problématiques d'ordre économique, juridique, financier, social, managérial. Mais aussi relayer et être une force de proposition auprès des institutions locales, régionales voire nationales.



Nous participons aux événements de Face Hérault qui rassemble plus de 2000 entreprises pour lutter contre les discriminations et faciliter l'inclusion par l'emploi et l'égalité des chances. Nos missions sont d'Accueillir, Accompagner, Aider, Conseiller, Engager une démarche RSE, Faciliter, Former, Mettre à disposition un réseau, Motiver, Participer, Recruter, Tendre la main, Transférer.

Notre engagement s'est aussi manifesté par notre participation et notre certification au **Campus RSE promotion 2023** organisé par Face hérault, l'AFNOR et Montpellier Business School.

VALORISER UTILISER NOTRE STOCK / RECYCLAGE

En tant que fabricant d'équipements électroniques, nous cotisons auprès de l'organisme Ecosystem, entreprise d'intérêt général dont le rôle est d'accompagner les professionnels comme les particuliers dans le recyclage et le réemploi de leurs déchets électroniques. Cependant produisant moins de 100Kg de déchets par an, nous ne sommes pas éligibles à la collecte sur site de ces derniers. Le recyclage de nos piles et cartes électroniques se fait donc en points d'apports volontaires.

Afin de limiter nos déchets liés à l'emballage de nos produits, nous avons conçu un système de clayettes en carton recyclé et recyclable permettant de maintenir les produits dans les colis lors de l'expédition. Ce qui nous permet également de standardiser de plus en plus nos emballages. Par ailleurs, nous essayons de réutiliser au maximum les cartons et systèmes de calage de nos fournisseurs et sous-traitants lorsque cela est possible.

Afin de revaloriser les matières premières utilisées ainsi que les composants électroniques, nous avons lancé une réflexion autour d'une offre de produits reconditionnés. A ce stade, nous étudions la faisabilité technique, l'impact financier mais aussi l'intérêt de nos clients pour cette offre.

“ Recycler c’est donner une seconde vie à un matériel qui à priori n’en avait plus ”



Facteur Social

Santé et sécurité au travail

Promouvoir l'égalité des chances

Bien-être au travail

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La **prévention en matière de santé et de sécurité** est la préoccupation prioritaire et permanente dans toutes nos activités. Nous nous engageons pour garantir l'intégrité physique et psychique de nos collaborateurs.

En permanence, nous évaluons chaque situation afin de **réduire les risques**.

Depuis sa création en 2000, il a 25 ans, l'entreprise n'a eu aucun accident du travail et aucune maladie professionnelle.

- Médecine du travail

Nous sollicitons régulièrement la médecine du travail pour ses conseils et bénéficier d'accompagnements notamment pour la prévention des risques comme l'ergonomie des postes de travail.

De plus, la médecine du travail met en place selon la situation du salarié des solutions pour sa santé et son bien-être en fonction de sa situation en collaboration avec l'entreprise.

- CSE & SST

Lors des réunions CSE la question du bien-être et de la sécurité des salariés est abordée et des solutions sont discutées et mises en place. En novembre 2024, quatre collaborateurs ont réalisé le maintien et l'actualisation des compétences sauveteur secouriste du travail (SST), actuellement la société compte 4 sauveteurs secouristes du travail.

PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

- Égalité professionnelle

Nous accueillons des demandeurs d'emploi en PMSMP – 2 semaines et participons au Campus de l'inclusion, à des groupes de travail, de sensibilisons les collaborateurs (RSE, égalités, non-discrimination).

- Parité Homme/Femme au sein de l'entreprise

Nous sommes fiers de voir le pourcentage de femmes dans l'équipe augmenter chaque année. Nous sommes passés de 12% de femmes en 2019 à 23% début 2025. Nos efforts se poursuivent dans ce sens.

- Représentativité internationale

Au sein de ELA nous avons plusieurs salariés de nationalités différentes, nous en comptons 7 (Maroc, Turquie, Indien, Italien, Allemand, Anglais et Hollande).

- Insertion de personnes handicapées

Actuellement 3 personnes en situation de Handicap font parties de nos effectifs et des dispositifs ont été mis en place pour leur faciliter la vie au travail.

- Lutte contre toutes les formes de discrimination

En tant que signataire de la Charte Entreprise et Quartiers, depuis 2014 nous nous engageons à mener des actions pour l'emploi et l'éducation : Nous accueillons des élèves de 3ème en stage, des alternants, des stagiaires pôle emploi et des stagiaires en insertion du CRIP.

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

- Télétravail

Une charte de télétravail a été mise en place dès janvier 2022, les collaborateurs ont le droit à 2 jours de télétravail par semaine si le poste le permet.

- Les bureaux

Nous disposons de bureaux lumineux, d'espaces communs et terrasse offrant un espace de travail et de vie confortable et harmonieux.

- Organisation d'activités pour la semaine de la QVT

Au cours de la semaine de la Qualité de Vie au Travail (QVT), nous organisons une communication de sensibilisation. De plus, selon les années nous sommes également amenés à organiser des activités de cohésion d'équipe telles que l'intervention de la médecine du travail au sujet de l'ergonomie, une sensibilisation à l'alimentation saine, la gestion du stress avec l'intervention d'un coach, et une sensibilisation par le jeu au sujet de l'inclusion animée par Face Hérault.

- Cohésion sociale

La cohésion sociale se fait au travers de Teambuilding et d'Afterwork organisés régulièrement, du soutien aux initiatives des salariés : partagés notamment dans notre réseau social interne Teams.

- Initiatives solidaires tout au long de l'année

Chaque année l'ensemble des salariés se mobilisent pour des opérations solidaires avec le soutien de l'entreprise, telles que :

SAKADO, qui consiste à rassembler dans un sac à dos des produits de première nécessité : alimentaires, d'hygiène, et culturels pour être distribué à des sans-abris.



La course « La Montpellier Reine » pour soutenir, financer la prévention, le dépistage et la recherche contre le cancer du sein.



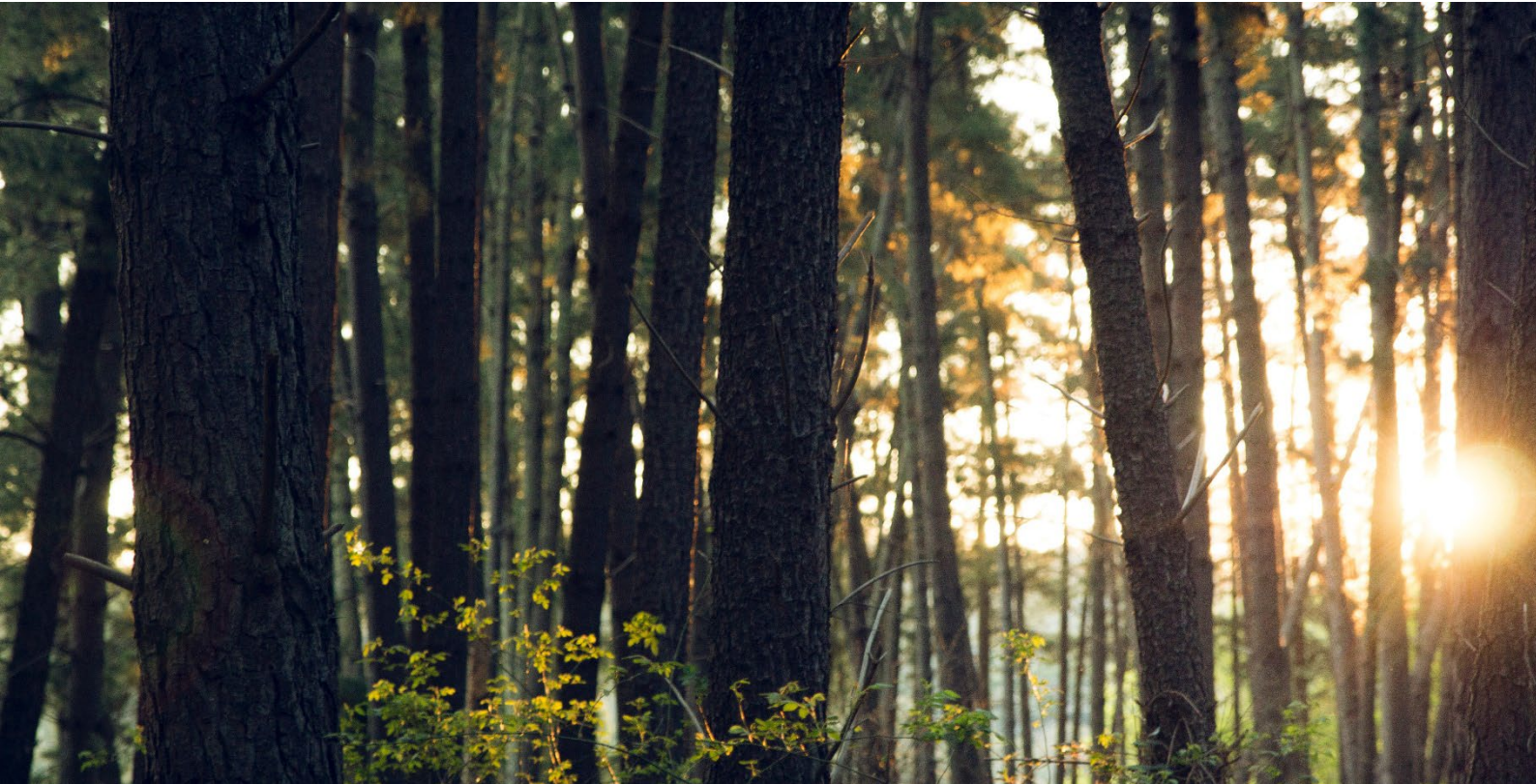
Collecte de jouets pour le « **Gang des Lutins** » pour donner une seconde vie aux jouets qui seront soigneusement nettoyés et réparés pour être distribués dans les hôpitaux, cliniques et associations de la petite enfance de l'agglomération montpelliéraine.



Opération de ramassage de déchets en zone urbaine

En partenariat avec l'association **Océan Protection France**, nous avons organisé un ramassage de déchets dans la zone d'activité du parc 2000 où se situent nos locaux. Cette opération bénévole a été l'occasion pour les équipes de l'association de faire de la sensibilisation auprès de nos équipes à propos du tri et de la pollution des mers et océans.





Facteur Environnemental

Bâtiment éco-responsable

Nos achats responsables

Gestion des déchets / recyclage

Notre démarche d'écogeste

BATIMENT ECORESPONSABLE

Notre bâtiment est éco-conçu afin de limiter au maximum l'impact de celui-ci et la consommation énergétique (100% de nos éclairages soit à base de LEDS).

La conception initiale de nos espaces verts permet de préserver la biodiversité en place, nous avons également décidé de planter des plantes méridionales pour limiter l'arrosage.

De plus nous mettons à disposition de nos salariés un parc à vélos, notre site est facilement accessible depuis les transports publics (2 lignes de tram).

NOS ACHATS RESPONSABLES

Nous demandons tous les semestres à nos sous-traitant français une attestation de vigilance pour vérifier leur situation. Le choix de nos fournisseurs et sous-traitants se fait en favorisant des achats durables qui permettent, comme le définit la norme Afnor, d'acheter en préservant *« de manière équilibrée et pérenne l'intérêt environnemental, social et économique de l'ensemble des parties intéressées en servant la performance de l'organisme donneur d'ordres à court, moyen et long termes »*.

De plus, dès que cela est possible nous favorisons les choix environnementaux pour nos achats et nos consommables :

- Nous prenons le soin de sélectionner des produits recyclés ou recyclables.
- Près de la moitié de nos véhicules professionnels sont hybrides ou électriques.
- Nous achetons nos téléphones professionnels reconditionnés par une entreprise française locale (Smaaart).

GESTION DES DECHETS

Nous trions 4 types de déchets résultants de nos productions dans des zones bien distinctes afin de recyclage : les déchets électroniques, les déchets de cartons, les déchets plastiques (boîtiers plastiques, cartes plastique, etc) et les piles usagées.

Tous sensibilisés au tri des déchets ! Nouvelle organisation du tri dans l'entreprise



Nous faisons collecter par **Ecosystem** nos déchets de produits électroniques. Nous cotisons auprès d'Ecosystem à travers une taxe sur les produits vendus pour la gestion et le recyclage des déchets d'équipements électriques et électroniques.



Ecosystem a pour mission de collecter, trier et valoriser ces déchets afin de réduire leur impact environnemental et de favoriser leur recyclage dans un cadre respectueux de l'environnement.



De plus, nous avons choisi **La Feuille d'érable** comme prestataire complémentaire. Basée à Montpellier et dans notre quartier, spécialisée dans le tri des déchets 7 Flux, elle va prendre en charge la collecte, le tri et le recyclage de nos déchets vers des circuits de recyclage adaptés, afin de préserver l'environnement.

La Feuille d'érable collecte donc nos déchets de cartons, nos déchets plastiques (boîtiers plastique, cartes plastique, etc) et les piles usagées.

NOTRE DÉMARCHE D'ÉCO-GESTES REPAS EN ENTREPRISE



Nous favorisons l'utilisation de la vaisselle non jetable, fournissons des mugs personnalisés pour le café et des bouteilles personnalisées à nos équipes.

Notre société a mis en place un système de tri sélectif des déchets des repas pris en entreprise :

- Les déchets alimentaires sont jetés dans un composteur mis en place sur la terrasse afin d'y jeter les restes de repas d'origine végétale.
- Les emballages recyclables sont jetés dans une poubelle jaune pour être recyclé. Elle est vidée dans un container Jaune de la commune sur notre zone d'activité.

Tous sensibilisés au tri des déchets ! 3 bons réflexes pour vos déchets zone repas :



Reste des repas
Marc de café / thé



Emballages propres



Autres déchets



Grand consommateur de café, l'entreprise utilise une machine à grains et se fournit auprès d'un torréfacteur local (Bibal). Le marc de café n'est pas jeté à la poubelle mais dans un composteur.

ELA Innovation est membre de



ELA Innovation est fière de rejoindre la communauté Les entreprises s'engagent, qui œuvre pour une société inclusive et un monde durable. Lancée en 2018, la Communauté regroupe 70 000 entreprises françaises, dans 101 Clubs départementaux, qui s'engagent à agir ensemble pour faire face aux grands défis sociaux et environnementaux qui nous attendent !

L'occasion pour nous d'affirmer nos engagements pour la sobriété énergétique, l'emploi des jeunes, l'insertion professionnelle, les achats inclusifs et le sport, qui nous tiennent à cœur, et de les renforcer en prenant part aux rencontres et dispositifs mis en place par la Communauté !

Nous souhaitons proposer un environnement de travail toujours plus solidaire et stimulant à nos collaborateurs, qui à leur tour pourront participer à l'engagement que nous portons !